

**НУЖЕН
КВАДРОКОПТЕР** → стр. 3

Как искали
пропавшего лыжника

**ПЕРЕВЕРНЕМ
СТРАНИЧКИ ИСТОРИИ**

Какие тайны хранят
музеи наших судов

→ стр. 7

РЫНОК ТРУДА

1500

новых
сотрудников требу-
ется предприятиям и
организациям Глазо-
ва. Столько вакансий
сейчас подано работо-
дателями в городскую
службу занятости. На
бирже труда заре-
гистрировано всего
170 человек. Уровень
безработицы в Глазове
составляет 0,35%.

Газета выходит в Глазове с 1 мая 1918 года

Красное Знамя

ЧЕТВЕРГ, 2 марта 2023 года, №16 (14255)

16+

<http://kr-znamya.ru>

Рабочий адрес - Глазов

Как разрешить кадровый голод на предприятиях

Огни большого города всегда манили молодёжь. Основная причина здесь в сложности создать в провинции те же условия жизни, которые может обеспечить столица. И вряд ли возможно в ближайшее время серьезно воспрепятствовать этому процессу.

Задача минимум для начала рассказать и показать молодёжи высокие технологии и перспективы профессионального и социального роста в Глазове.

IV профориентационная сессия «Инженерное образование – развитию города», которая на этой неделе проходит в Глазовском инженерно-экономическом институте (филиале) ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, вносит свой вклад в эту задачу.

→ стр. 4

Профориентация начинается с детского сада. Задумываться о будущем рановато, зато можно пофантазировать. Если раньше у всех на устах были пожарные и лётчики, то сейчас – почему бы и нет – ветеринар. Он же как доктор Айболит. Или ремонтник – он же как «фиксик» – герой популярного мультфильма – только взаправду.



РЕКЛАМА

5 и 6 вс, пн
марта
с 9 до 18.00
ЛДС «Глазов Арена»
ул. Кирова, 38

**РЫБА
С КАМЧАТКИ**

Вкусная, свежая, богатая ОМЕГА-3 рыба холодного и горячего копчения прямиком с Камчатки!

Чавыча, белорыбица, сёмга, тунец, муксун, марлин, окунь г/к, клыкчак г/к, нерка, омуль, икра и многое другое!

Икра лососевая зернистая, 1 сорт, ГОСТ 1629-2015.

!!! АКЦИЯ !!! АКЦИЯ !!! АКЦИЯ !!!

1 кг слабосоленой чавычи 2900 р. — 2500 р.*
*при покупке целой упаковки 1 кг

3 банки консервов из красной рыбы за 490 р.

**СЕЙТЕ СЕМЕНА
НА РАССАДУ
ПРАВИЛЬНО!**

покупайте в редакции
красочный
**ЛУННО-
ПОСЕВНОЙ
КАЛЕНДАРЬ**
для Удмуртии на 2023 год

Ждем вас в редакции газеты
«Красное знамя»,
ул. Первомайская, 1, т. 5-47-42,
в будни с 9 до 17.00.

линзОчки
САЛОНЫ ОПТИКИ

**ОБМЕНИЙ СТАРЫЕ
ОЧКИ НА ОПРАВУ
СО СКИДКОЙ 30%**

пл. Свободы, 5, тел.: 8-963-064-98-99
ул. Толстого, 43а, тел.: 8-922-521-47-12
ул. Школьная, 25/48, тел.: (34141)3-56-00
ул. Кирова, 18, тел.: 8-922-500-44-70

*Акция проводится с 16.02.2023г. по 30.04.2023г. Принеси старые очки, оформи заказ на изготовление новых очков и получи скидку 30% на оправу. Дополнительные скидки не предоставляются. Скидки не суммируются. Информация об организаторе акции, о правилах ее проведения, количестве скидок, месте их получения в салоне оптики «ЛинзОчки» и на сайте www.linzochki.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.

РЕД V E R G
НАСОСЫ

**ВЫГОДНЫЕ
ЦЕНЫ
ВСЕГДА!**

ТМК

ул. Пряженникова, д. 12
тел.: 8(912)446-46-02

от 1 290 р.

Акция действует 5 и 6 марта 2023 г. Информацию об организаторе акции, правилах ее проведения, сроках месте и порядке получения скидок узнавайте на выставке в ЛДС «Глазов Арена».

Акция действует с 1 по 31 марта 2023 г. Информацию об организаторе акции, правилах ее проведения, сроках месте и порядке получения скидок узнавайте по тел. 5-48-08.



Рабочий адрес - Глазов

Как разрешить «кадровый голод» на предприятиях

Начало на 1-й странице.

Недостающее звено

Первые участники IV профориентационной сессии в Глазовском инженерно-экономическом институте - воспитанники старших групп детских садов «Тополёк» и «Берёзка». И это – одно из главных нововведений. Таким образом, появляется цепочка подведения подрастающего поколения к профессии: детский сад – школа – колледж – вуз – предприятие.

Ранняя профориентация детей - не крайность. В Федеральном государственном образовательном стандарте дошкольного образования записано, что социально-коммуникативное развитие направлено в том числе на формирование у ребёнка положительного отношения к труду.

– Именно дошкольный возраст является плодотворной почвой для формирования интереса детей к различным профессиям, – объясняет и.о. директора Центра сопровождения образовательных организаций «Перемена» Наталья Третьякова (организация уже два года ведёт работу ранней профориентации детских садов Глазова). – Это возраст «хочу всё знать». Насколько доступно им расскажут о профессии, так и будет формироваться самоопределение, становление будущей занятости.

Поиграем в работу

Провести для дошколят экскурсию согласились – всё-таки специфичный возраст – специалисты двух предприятий: швейной фабрики «Рабочая марка» и «Удмуртской птицефабрики». Знакомство проводилось в интерактивной и игровой формах. Рассказу помогли школьники – волонтерский отряд школы №11, инженерно-экономические классы школы №13, они встречали-сопровождали дошколят, выступили в роли ветеринара, ремонтника, птичницы, демонстрировали малышам рабочую одежду. «Поиграем в магазин», – предложили на экскурсии от «Удмуртской птицефабрики», и быстро вырастает очередь за колбасными изделиями. Глядя на забаву, невольно возникает вопрос: а в кого сегодня, помимо «дочки-матери», играют дети?

– Дети играют в то, о чём знают, – отвечает Наталья Третьякова, – в блогеров, меньше в космонавтов, врачей, про-



«Игра – это огромное светлое окно, через которое в духовный мир ребёнка вливается представление о мире», – писал выдающийся педагог Василий Сухомлинский. На фото: дети получили деньги за работу на экскурсии от «Удмуртской птицефабрики» и играют в магазин. Это ли не жизнь? А после экскурсии воспитанники детского сада «Тополёк» захотели завести курочек, а там и до специальности «птичница» недалеко.

давцов. Но если сходят на экскурсию, то могут и в пожарных играть. С младшего возраста дети знакомятся с профессиями ближайшего окружения: воспитатель, помощник воспитателя, повар, завхоз, электрик. Когда подрастают, знакомятся с профессиями родителей.

И второй вопрос к детям, избитый, но важный: кем станешь, когда вырастешь? Группа дача «Тополёк» как раз завершает экскурсию.

«Я стану врачом или учителем, – говорит Лера. «А я – сварщиком», – уверяет Федя. Впрочем, скоро они меняют выбор на блогершу и певца. Остальные пока не знают.

Старые знакомые

Но главные участники сессии - по-прежнему школьники и студенты профессиональных учебных заведений города, от района включились старшеклассники Октябрьской средней школы. Задача одних – заинтересоваться инженерно-техническими специальностями в вузах и сузах, других – обратить внимание на технологические достижения и перспективы развития предприятий Глазова. Не зря сессия 2023 года проходит

под прозрачным девизом «Где родился – там и пригодился».

Вуз собрал в одной точке для информационного сопровождения молодёжи двенадцать предприятий и организаций города. «Чепецкий механический завод», «ПриборСервис», «Энергоремонт», «Глазовские заводы» (все четыре предприятия), «Реммаш», «Гринатом», «Глазов. Электрон» – постоянные участники сессии. В этом году присоединились «Удмуртская птицефабрика» и «Химмаш». Список ширится, как и заинтересованность в молодых кадрах.

– Сегодня мы не уступаем большим городам, у нас развитое предприятие с хорошей зарплатой, – говорит Анастасия Лялина, начальник отдела управления персоналом завода «Металлист». – Но молодёжь этого не знает. Если родители работают на одном предприятии, других в городе как бы и не существует, детей с ними не знакомят. Наше предприятие выходит в школы, разговариваем с выпускниками, знакомим с предприятием.

Там хорошо, где нас нет

Предприятия подготовили для участников сессии высту-

пления своих представителей, презентации, выставки экспонатов продукции и экскурс по технологиям, применяемым на производстве. Ребята могли задать любые вопросы: от социальной поддержки молодых специалистов до оплаты труда. Информация принята к сведению.

– Я думаю остаться учиться в городе, – уверен девятиклассник гимназии №14 Сергей Кошкин. – Здесь всё-таки моя семья. К тому же, мне понравилось производство швейной фабрики, можно получить хорошо оплачиваемую профессию и в Глазове.

С уровнем подготовки глазовских специалистов согласен и десятиклассник школы №16 Роман Русских.

– Здесь можно получить то же самое образование и, по моему мнению, в нашем городе учат даже лучше, чем в столичных вузах. И если нет родственников и мощной поддержки из дома, в другом городе придётся туго. Я думаю, отучусь на программиста в вузе города, а потом можно подумать о других городах.

– В Глазове не останешься? Здесь есть всё для карьерного роста.

– Опыт работы стоит по-

лучать в Глазове, а затем посмотреть и на крупные города, там жизнь бьёт ключом.

Остаюсь с тобой, Глазов

Помимо профориентационной сессии в инженерно-экономическом институте ведётся работа по привлекательности профессиональной подготовки в вузе и дальнейшего трудоустройства. Подготовка к выпускным экзаменам в школах, проведение научно-популярных лекций, выход в школы на родительские собрания и классные часы, персональные собеседования, ежегодный конкурс инженерных проектов среди школьников и студентов «Мой вектор – инженерия» - далеко не полный перечень проводимых вузом мероприятий со школьниками. И спрос на инженерные специальности института в Глазове есть, но всегда есть «но».

– Социологические исследования показывают, – говорит руководитель института Михаил Бабушкин, – более 90 процентов выпускников школ нацелены на вузы крупных городов, где они хотят остаться. И только небольшой процент выпускников намерен остаться в своих городах. Глазов не исключение. Но массовая учебная миграция представляет для малого города огромную проблему: влечет потерю квалифицированных кадров, снижение качества интеллектуального потенциала города.

– Но есть силы, – продолжает Михаил Анатольевич, – которые могут сдерживать учебную миграцию – это органы власти и территориальная система образования, основными структурными элементами которой являются вузы. На наш взгляд, к таким силам необходимо также отнести и всю производственную инфраструктуру города и все его население. В связи с чем можно говорить о важности влияния на учебную миграцию всего городского сообщества. Так же следует иметь в виду миграционный приток, хотя существенно более слабый, чем отток. В условиях города Глазова поставщиками учебных мигрантов являются учащиеся общеобразовательных школ северных районов Удмуртской республики и близлежащих районов Кировской области. Нашей задачей является объединение всех этих сил и расширение целевой аудитории для профориентационной работы.

Пятой профориентационной сессии – быть. Положительная отдача от мероприятия есть, растёт заинтересованность предприятий и образовательных учреждений. Глазовским заводам нужны высококвалифицированные инженерные кадры, и в городе понимают, что их нужно воспитывать уже с пелёнок.