


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации ИжГТУ

  
О.В. Малина  
«04» 05 2019г.

СОГЛАСОВАНО

Ректор



  
В.П. Грахов  
«04» 05 2019г.

### Изменения

в Правила внутреннего трудового распорядка  
( приложения к Коллективному договору  
между работодателем, работниками и студентами  
ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

1. Пункт 4.3. Правил внутреннего трудового распорядка (приложения к Коллективному договору между работодателем, работниками и студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова») читать в следующей редакции:

*«4.3. Помимо указанных выше полномочий Университет, в части обеспечения образовательного процесса, организации научно-исследовательской работы и выполнения иных возложенных на него функций, обязан:*

*– должным образом организовать труд профессорско-преподавательского состава и других сотрудников;*

*– за 2 месяца до начала учебного года сообщать преподавателям предварительно планируемую нагрузку на следующий учебный год, а утверждение нагрузки с учетом уже проведенных по расписанию занятий производить не позднее 20 октября текущего учебного года;*

*– за 10 дней до начала семестра сообщать преподавателям расписание их учебных занятий;*

*– обеспечивать учебный процесс необходимой учебно-методической, специальной и нормативной литературой, справочными материалами и пособиями в соответствии с требованиями ФГОС и ГОС;*

*– обеспечить разработку учебных планов и программ в соответствии с ФГОС, ГОС и государственными требованиями; учесть особенности и направления подготовки обучающихся в институтах, на факультетах и иных учебных подразделениях Университета, включая обучение по программам среднего профессионального и дополнительного образования;*

*- осуществлять воспитательную работу с Работниками и обучающимися, создавать условия для проведения культурно-воспитательной работы, занятий физической культурой и художественным творчеством;*

- своевременно рассматривать и внедрять предложения общественных организаций, преподавателей и других Работников, направленные на улучшение работы Университета, поддерживать и поощрять лучших Работников;
- обеспечивать строгое соблюдение трудовой дисциплины, постоянно осуществляя организаторскую, экономическую и воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, применять меры воздействия к нарушителям дисциплины;
- организовывать прохождение обязательных медицинских осмотров за счет средств Университета;
- принимать меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работников;
- компенсировать (возмещать) затраты на проезд работников к месту работы и обратно на междугороднем транспорте, при условии, если это предусмотрено трудовым договором;
- в случаях, предусмотренных законодательством, по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), предоставлять в соответствии с действующим трудовым законодательством льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда;
- исполнять иные, предусмотренные законом (ст. 212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- способствовать созданию в коллективе деловой, творческой, товарищеской атмосферы, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность Работников, обеспечивать их участие в управлении Университетом.»